

Uchwała Nr XLIX/242/2022
Rady Miejskiej w Radoszycach
z dnia 29 marca 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w jednostkach oświatowych prowadzonym przez Gminę Radoszyce**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), **Rada Miejska w Radoszycach uchwała, co następuje:**

§ 1

Ustala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonym przez Gminę Radoszyce w brzmieniu określonym w *załączniku nr 1* do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Radoszyce.

§ 3

Traci moc uchwała Nr IX/42/2015 Rady Gminy Radoszyce z dnia 27 sierpnia 2015 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Radoszyce.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od 1 maja 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Radoszycach

/-/ **Marian Jankowski**

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762) na organ prowadzący szkoły nałożony jest obowiązek ustalenia, w drodze regulaminu, szczegółowych kryteriów określających zasady przyznawania nauczycielom dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także określenia wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Załączony projekt Regulaminu podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i takie uzgodnienie zostało dokonane z odpowiednimi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych z terenu Gminy Radoszyce. Zgodnie z treścią art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Niniejszy Regulamin dostosowuje zawarte w nim postanowienia do aktualnych przepisów prawa.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Radoszycach

/-/ Marian Jankowski

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w jednostkach oświatowych prowadzonym przez Gminę Radoszyce**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Radoszyce, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych;
- 4) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, przedszkole samorządowe oraz oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radoszyce,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) Karcie Nauczyciela lub KN – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762),

7) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczyciel i dyrektor/wicedyrektor za swą pracę w szkole może otrzymać dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Radoszyce, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela/wicedyrektora/dyrektora w okresie ostatnich 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających przyznanie dodatku.

§ 4

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w poszczególnych szkołach wynosi nie mniej niż 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli w danej szkole.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanых w budżecie szkoły środków.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określana jest w wysokości nie wyższej niż 16 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę lub dyrektora obejmującego funkcję w danej szkole przyznaje się po upływie 6 miesięcy pracy w tej szkole.
5. Nauczycielom uzupełniającymi etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły określana jest w wysokości nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.
7. Z zastrzeżeniem ust. 8, dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – 6 miesięcy, w następujących okresach:
 - a) za okres od września danego roku do lutego roku następnego;
 - b) za okres od marca do sierpnia danego roku.
8. W okresie od 1 maja 2022 r. do 31 sierpnia 2022 r. dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - 4 miesiące.
9. O wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego nauczyciel/wicedyrektor/dyrektor informowany zostaje na piśmie.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - 6) efektywną opieką nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
 - 7) efektywną współpracą z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno - wychowawczej szkoły,
 - 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - 9) realizację projektów edukacyjnych,
 - 10) prowadzenie lekcji koleżeńskich, warsztatów oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 11) działalność w organizacjach działających na rzecz rozwoju oświaty,
 - 12) współpracę ze szkołami w kraju i zagranicą,
 - 13) poszerzanie oferty szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły należy brać pod uwagę także:
- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej;
 - 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
 - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
 - 4) współpracę z organem prowadzącym;
 - 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
 - 6) dbałość o infrastrukturę szkoły;
 - 7) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno - wychowawczego szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :

- a) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- c) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- d) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,

e) za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, opieką lub urlopem macierzyńskim, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki oświatowej albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki, przysługuje dodatek funkcyjny, w następujących wysokościach:
 - 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów: 500 zł – 1 200 zł
 - 2) dyrektor szkoły liczącej powyżej 8 oddziałów: 1 000 zł – 1 700 zł
 - 3) dyrektor przedszkola: 700 zł – 1 200 zł
 - 4) wicedyrektor szkoły: 500 zł – 1 000 zł.
 - 5) nauczyciel pełniący stanowisko kierownicze inne niż w pkt 1-4 przewidziane w statucie jednostki: 500 zł – 1 000 zł.
2. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 1., uzależnionej do powierzonego w zastępstwie stanowiska kierowniczego.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Radoszyce,
 - 2) dla wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela zajmującego stanowiska kierownicze w szkole - dyrektor szkoły.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 100 zł miesięcznie
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału – w wysokości 300 zł miesięcznie.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (np. opiekuna stażu), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.
7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §7, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz do pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w §7, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §7 nie przysługują nauczycielom za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, opieką lub urlopem macierzyńskim, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4

Dodatek za wysługę lat

§ 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom, którzy prowadzą poza szkołą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniami umysłowymi w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości do 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli i wicedyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Radoszyce, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
6. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany.
7. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 2 i 3 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
8. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje nauczycielom za czas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, opieką lub urlopem macierzyńskim, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w §9, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

Rozdział 6

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną w rozporządzeniu (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela realizującego godzinę ponadwymiarową lub doraźne zastępstwo.
2. W przypadku nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się na podstawie obowiązującej uchwały organu prowadzącego szkołę (na podstawie tzw. pensum uśrednionego).
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wynagrodzenie to przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela realizującego te godziny, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.

Rozdział 7 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. W budżecie Gminy Radoszyce tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych (zapisanych w planie finansowym) wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:
 - 1) część środków funduszu stanowiących 30 % przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Burmistrza Miasta i Gminy Radoszyce,
 - 2) część środków funduszu stanowiących 70 % przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, wypłacane są w formie pieniężnej i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły i działalności pozaszkolnej.
3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu co najmniej roku w danej szkole.
4. Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Radoszyce oraz nagrody Dyrektora szkoły przyznawane są raz w roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:
 - 1) Burmistrz Miasta i Gminy Radoszyce – dla dyrektora szkoły oraz nauczycieli,
 - 2) Dyrektor szkoły – dla nauczycieli.
6. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać następujące dane:
 - 1) imię i nazwisko;
 - 2) datę urodzenia;
 - 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego;
 - 4) staż pracy pedagogicznej;
 - 5) nazwę szkoły;
 - 6) zajmowane stanowisko;
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody;
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej;
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.
7. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w ust. 7 nie będą rozpatrywane. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza stanowi *załącznik nr 1* do regulaminu.
8. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Radoszyce, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.
9. Burmistrz Miasta i Gminy Radoszyce może przyznać nagrodę Burmistrza z własnej inicjatywy, bez uzyskania w tym zakresie uprzedniej opinii Rady Pedagogicznej.
10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody przez Dyrektora szkoły może wystąpić Rada Pedagogiczna.
11. Nagrodę Dyrektora szkoły może przyznać Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy. Dyrektor przed przyznaniem nagrody może zasięgnąć opinii Rady Pedagogicznej.

12. Wniosek, o których mowa w ust. 12 składa się w terminie do 1 października każdego roku w sekretariacie szkoły. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.

13. Osoby, którym przyznano nagrodę Dyrektora szkoły otrzymują dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 12

1. Wysokość nagrody Dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 1 000 zł.
2. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Radoszyce nie może być niższa niż 1 000 zł.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody za osiągnięcia w pracy przez Burmistrza Miasta i Gminy Radoszyce wyklucza możliwość otrzymania przez nauczyciela nagrody Dyrektora szkoły.

§ 13

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach,
- 3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole między innymi organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy lub rajdy krajoznawczo - turystyczne,
- 4) prowadzi dla uczniów zajęcia w szkole w okresie ferii;
- 5) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
- 6) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- 7) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych,
- 8) jest inicjatorem i realizatorem szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 9) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania,

- 11) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 12) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli,
- 13) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 14) rzetelnie i terminowo opracowuje dokumentację związaną z działalnością zawodową, w tym także dokumentację wewnątrzszkolną,
- 15) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim,
- 16) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

2. Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród dyrektorowi oraz nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego – uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów,
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 6) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 7) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 8) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły,
- 9) współpracę z organizacjami związkowymi.

Rozdział 8
Postanowienia końcowe

§ 14

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Radoszycach

/-/ **Marian Jankowski**

WNIOSEK o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Radoszyce

Panu/Pani

.....

urodzonemu/j

(data i miejsce urodzenia)

.....

(wykształcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/j w

(nazwa szkoły, placówki, stanowisko, wymiar zatrudnienia)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Opinia rady pedagogicznej

Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu w dniu _____ uchwała Nr _____ lub protokół Nr _____ .

UZASADNIENIE

Pan/i wyróżniał/a się w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku, w tym:

.....

.....

.....

Organ przedstawiający wniosek

.....

(miejsce i data)

(pieczęć)

(podpis)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą wyłaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

.....

(miejsce i data)

.....

(podpis nauczyciela)

WNIOSEK o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Panu/Pani

.....

urodzonemu/j

(data i miejsce urodzenia)

.....

(wykształcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/j w

(nazwa szkoły, placówki, wymiar zatrudnienia)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

UZASADNIENIE

Pan/i wyróżniał/a się w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku,
w tym:

.....

.....

.....

Organ przedstawiający wniosek

.....

(miejsce i data)

(pieczęć)

(podpis)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą wyłaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

.....

(miejsce i data)

.....

(podpis nauczyciela)