



Końskie, dn. 10.11.2023 r.

**Szanowni Państwo**

W związku z istniejącą sytuacją w Zespole Opieki Zdrowotnej w Końskich, która jest skutkiem działań nowej Dyrekcji zwracamy się z prośbą o zapoznanie się z poniższymi informacjami i podjęcie ewentualnych kroków celem rozwiązania zaistniałych problemów.

Obecna, trudna atmosfera panująca w ZOZ Końskie jest nie do zniesienia. Pracownicy żyją w ciągłym lęku i niepewności o swoją pracę co skutkuje wieloma problemami osobistymi jak i zdrowotnymi pracowników. Zastraszanie, zwalnianie, okazywanie niechęci, wręcz urządzanie „polowań” na pracowników a także umniejszanie zarówno pracownikom jak i szpitalowi to obecna codzienność w koneckim szpitalu. Ponadto informujemy, że panująca Dyrekcja aż nadto interesuje się życiem prywatnym swoich pracowników zadając sobie trudu do stworzenia kartotek z informacjami prywatnymi dot. pochodzenia, współmałżonków i ewentualnych przynależności partyjnych. Obecnie w ZOZ Końskie nie są istotne kwalifikacje i doświadczenie zawodowe a stworzenie sobie prywatnego folwarku i otoczenie się „swoimi ludźmi” niekoniecznie z odpowiednimi umiejętnościami wymaganymi na danym stanowisku. W ten oto sposób szpital konecki znacznie powiększył swoją kadrę zawodową zatrudniając coraz to nowych „specjalistów”, głównie w ramach pracy zdalnej, których nikt nigdy nie widział na oczy, ewentualnie zawierając umowy z firmami na tzw. usługi doradcze. Pracownicy, którzy pracowali w szpitalu przed nastaniem nowej Dyrekcji niekoniecznie są akceptowani i niechętnie podejmują się z nimi współpracę co prowadzi do wymiany „na nowych” nie zawsze się nadających. „Starym pracownikom” dają się wybór albo zostanie bezpodstawnie zwolniony z art. 52 kp (tj. ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych), albo podpisuje pod presją gotowe, przygotowane przez sztab prawników Pani Dyrektor wypowiedzenie za porozumieniem stron. Sztab prawników - bo jest ich zatrudnionych kilku plus dodatkowo kancelaria prawna.

Ponadto warto zwrócić uwagę również na fakt dotyczący spotkań w gabinecie Pani Dyrektor. Otóż takie spotkania z kadrą kierowniczą oraz pozostałymi pracownikami szpitala odbywają się zawsze w obecności prawników ew. głównej kadrowej czy dyrektora ds. leczniczych. Pracownik czują się zazwyczaj jak na przesłuchaniu i nie ma możliwości

porozmawiania z Panią Dyrektorem twarzą w twarz co wpływa na brak możliwości poprawnej komunikacji ponieważ pracownik pozostaje spięty, czuje się zaszczuty i niekoniecznie ma ochotę dzielić się z pozostałymi ewentualnymi problemami.

Takie zachowania niestety ale zdecydowanie niosą znamiona mobbingu.

Ponadto chcieliśmy również zwrócić uwagę na funkcjonowanie szpitala i działania podejmowane przez Dyрекcję ZOZ. Jedną z „zasług” nowej Dyrekcji jest przejęcie Laboratorium Medycznego, które obecnie znajdują się w strukturach szpitala. Laboratorium pozostaje nierentowne, koszt jego utrzymania jest znacznie wyższy aniżeli w przypadku prowadzenia go przez podwykonawcę. Obecne Laboratorium nie wykonuje w większości badań laboratoryjnych - wykonuje je inna firma diagnostyczna co generuje dodatkowe koszty.

Kolejna „zasługa” to zmiana struktury organizacyjnej co spowodowało m.in. likwidację Działu Zamówień Publicznych, który był działem kluczowym ze względu na ilość przeprowadzanych przetargów, co niejednokrotnie wiązało się z terminowością takiego zamówienia, gdyż cały czas powinniśmy się kierować kwestią priorytetową a mianowicie zdrowiem i życiem ludzkim. Pacjent, który walczy o życie nie ma czasu na przeciągającą się procedurę związaną z zakupem produktu medycznego bo szpital ma zapewnić gwarancję bezpieczeństwa zdrowotnego. Z działu stworzono jedno stanowisko.

Obecna struktura, która obowiązuje od 1 sierpnia nie jest jeszcze w pełni wdrożona. Nadal pozostają działy w których jest dwóch kierowników lub stanowiska bez przypisanych osób.

Obecnie szpital jest na etapie przejmowania Kuchni. Przejmowanie to odbywa się w totalnym chaosie, bez odpowiedniego przygotowania i konkretnych decyzji. Szpital nie wdrożył formalnych wymagań chociażby nie posiadamy wymaganego certyfikatu haccp.

Dodatkowo Dyrekcja za wszelką cenę chce utworzyć w szpitalu Oddział Psychiatryczny, który nawet może zostać połączony z Oddziałem Pediatrycznym ewentualnie z Zakładem Opiekuńczo - Leczniczym co doprowadziło do konfliktu z lekarzami, którzy sprawę przekazali do Zarządu Powiatu. Cel ma być osiągnięty nie patrząc na konsekwencję.

Obciążamy szpital dodatkowymi kosztami związanymi chociażby z utrzymaniem dodatkowych pracowników czy decyzją o zakupie nowego samochodu dla z-cy Dyrektora a brakuje środków finansowych na zakup niezbędnych produktów medycznych czy sprzętu medycznego na oddziały tj. Stacja Dializ czy Oddział Kardiologiczny, które są niezbędne dla ratowania zdrowia i życia pacjentów. Są to oddziały przynoszące zysk i wielomilionowe nadwykonania, a takie postępowanie odnośnie niezupelniania

produktów medycznych może doprowadzić do ograniczenia przyjęć pacjentów a w końcowym rezultacie do celowego przejęcia przez zewnętrzne prywatne jednostki. To pismo pozostanie anonimowe gdyż boimy się o konsekwencję. Natomiast nie jesteśmy w stanie dalej biernie przyglądać się w jaki sposób traktowani są ludzie i jak zarządzany jest szpital. Szpital konecki zawsze pozostawał jedną z najlepiej zarządzanych placówek medycznych. To prestiżowa jednostka, zapewniająca dostęp do specjalistów jak i specjalistycznych procedur. Szpital miał swoją renomę natomiast teraz to upada i jest to niezmiernie przykre bo to nie jest jednostka, która powinna trafić „pod młotek”. a obawiamy się, że zmierza to w tym kierunku.

Obecne zarządzanie to jeden wielki chaos, charakteryzujący się brakiem organizacji pracy i bezprawnymi działaniami. Dlatego jesteśmy zdeterminowani i zmuszeni do przekazania Państwu powyższych informacji bo te, dotychczasowe przekazywane przez Dyрекcję podczas obrad sesji Rad Powiatu lub Rad społecznych w dużej mierze odbiegają od rzeczywistości.

*Z poważaniem,  
Pracownicy Zespołu Opieki Zdrowotnej  
w Końskich*

Do wiadomości:

- Zarząd Powiatu Koneckiego
- Radni Powiatowi
- Rada Społeczna
- Rady gminne i miejskie powiatu koneckiego
- Świętokrzyski Urząd Wojewódzki
- Urząd Marszałkowski województwa świętokrzyskiego