

**UCHWAŁA NR II/13/2024
RADY MIEJSKIEJ W RADOSZYCACH**

z dnia 27 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Radoszyce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) i art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Radoszyce w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze wynoszące 10250,00 zł brutto;
- 2) dodatek funkcyjny wynoszący 3150,00 zł brutto;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wynoszący 4020,00 zł brutto;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego wynoszący 2050,00 zł brutto;

§ 2. Traci moc uchwała nr XLII/212/2021 Rady Miejskiej w Radoszycach z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Radoszyce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Radoszycach.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Radoszycach

/-/ Jacek Zaleśny

Uzasadnienie

Stosownie do treści art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) wójt (burmistrz, prezydent miasta) jest pracownikiem samorządowym, pozostającym w stosunku pracy na podstawie wyboru.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) do wyłącznej kompetencji Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) przyjmując za podstawę Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) określające szczegółowe stawki poszczególnych składników wynagrodzenia w wymiarze miesięcznym.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) maksymalny poziom wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów [ustawy](#) z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy „minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Stosownie do Załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) – w przypadku wójtów i burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 10 250 zł, zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3 150 zł. Na podstawie § 6 powołanego rozporządzenia Rady Ministrów „dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym elementem wynagrodzenia m.in. wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę reguluje art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, który stanowi, że „dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego”. W przypadku Burmistrza Miasta i Gminy Radoszyce dodatek ten osiągnął maksymalny poziom.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione i konieczne.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Radoszycach

/-/ Jacek Zaleśny